

Projektnummer:	
Projektname:	
Projektleiter:	Abteilung:
Erstellt von:	Erstellt am:

Teamklima und Beziehungsgeflecht					
	++	+	-	--	
Unbürokratisch					Sehr bürokratisch
Entspanntes Klima					Verkrampftes Klima
Positive Arbeitsatmosphäre					Schlechte Arbeitsatmosphäre
Viel Engagement und Interesse					Desinteresse und Behäbigkeit
Klar definierte Rollen mit allgemeiner Zustimmung					Rollenverteilung unklar und wenig Konsens darüber

Aufgaben und Ziele					
	++	+	-	--	
Eindeutig definiert					Unklar
Zustimmung darüber					Ablehnung
Diskussion strittiger Punkte					Strittige Punkte werden unter den Tisch gekehrt
Suche nach Lösungen					Aufschieben von Lösungen
Volle Identifikation					Keine Identifikation

Kommunikation					
	++	+	-	--	
Spontan					Verkrampft
Offen					Verschlossen
Fließt in alle Richtungen					Einseitig
Es wird einander zugehört					Kein Ohr für den anderen
Keine Angst Meinung beizusteuern					Die eigene Meinung wird zurückgehalten

Konflikte					
	++	+	-	--	
Werden akzeptiert					Werden abgelehnt
Werden angesprochen					Werden aus dem Weg gegangen
Anstoß zum weiteren Beraten und Klären					Anlass zum Zurückziehen
Bringen Team weiter					Behindern Team
Sind allgemein fruchtbar					Sind allgemein schädlich

Entscheidungen					
	++	+	-	--	
Im Geiste der Übereinstimmung getroffen					Werden konfrontativ getroffen
Klarheit darüber					Verwirrung darüber
Lösung stößt bei allen auf Zustimmung					Lösung ruft Ablehnung hervor
Offene Bedenkenäußerung bei Nichteinverständnis					Bedenken werden zurückgehalten
Versuch Bedenken in Entscheidung einfließen zu lassen					Bedenken werden ignoriert bzw. übergangen

Anweisungen					
	++	+	-	--	
Anweisungen sind klar					Nicht eindeutig
Anweisungen werden akzeptiert					Werden abgelehnt
Werden eingehalten					Werden umgangen
Lenken das Team					Kein Einfluss auf Team
Führen zur Zielerreichung					Sind nutzlos für die Zielerreichung

Kritik					
	++	+	-	--	
Offen und ohne Angst vorgebracht					Wird zurückgehalten
Wird nicht als persönlicher Angriff aufgefasst					Wird verletzend aufgefasst
Wird konstruktiv geäußert					Wirkt verletzend

Will Hindernisse auf dem Weg zum Ziel beseitigen					Ziellos und fruchtlos
Ist hilfreich					Ist schädlich

Gefühle					
	++	+	-	--	
Gefühlen wird Ausdruck gegeben					Gefühle werden zurückgehalten
Keine Lesetreterei					Es wird sich zurückgezogen
Keine Geheimaktionen					Heimlichtuerei
Jeder weiß vom anderen im Wesentlichen, was er denkt					Die Gefühle des anderen sind völlig unbekannt
Sind Teil des Arbeitsalltags					Erst nach Feierabend

Führung					
	++	+	-	--	
Vorgesetzte herrscht nicht über das Team					Vorgesetzte herrscht über das Team
Kaum Anzeichen für Macht-/Prestigekämpfe					Macht-/Prestigekämpfe
Optimale Aufgabenlösung steht im Vordergrund					Rechthaberei
Vorgesetzte bringt Team voran					Vorgesetzte hat keine Wirkung auf Team
Führung ist überhaupt vorhanden					Keine Führung vorhanden

Selbstkritik					
	++	+	-	--	
Team ist sich selbst gegenüber kritisch					Team völlig voreingenommen von sich selbst
Verfolgt Arbeit und Leistungsfähigkeit mit wachen Augen					Verschließt die Augen
Störungen und Probleme werden offen diskutiert					Keine bzw. verkrampfte Diskussion
Es wird nach Lösungen gesucht					Lösungen werden ignoriert
Atmosphäre erlaubt Selbstkritik					Selbstkritik wird behindert